AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA PER TITOLI, PROVA SCRITTA E PROVA ORALE PER L'ASSUNZIONE DI N° 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME - ADDETTO IT – LIVELLO 5B° CCNL UTILITALIA SERVIZI AMBIENTALI

Con il presente avviso la REA Impianti Srl Unipersonale, di seguito denominata "REA Impianti", comunica che è indetta una selezione per titoli, prova scritta e prova orale, aperta a uomini e donne, per l'assunzione di n. 1 lavoratore con contratto a tempo indeterminato full-time, relativa alla seguente posizione:
Addetto Information Technology (IT) – livello 5° B CCNL Servizi Ambientali Utilitalia vigente.

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

Con il presente avviso, REA Impianti rende nota la necessità di procedere ad una selezione di personale a tempo indeterminato, effettuata nel rispetto del proprio Regolamento aziendale, per l'inserimento di n° 1 lavoratore inquadrato nel livello 5°B del CCNL Servizi Ambientali vigente (UTILITALIA ex Federambiente); la cui sede di lavoro sarà situata presso il polo impiantistico in località Scapigliato nel Comune di Rosignano Marittimo, con mansione di Addetto Information Technology (IT), con competenze ed esperienza principalmente in ambito sistemistico in ambienti Windows/Linux e Networking in generale.
Retribuzione lorda mensile per il livello 5°B € 2.116,16.

1.1 DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA' DA SVOLGERE

Si riporta di seguito una descrizione, a titolo esemplificativo e non esaustivo, delle principali attività da svolgere in seguito all'inquadramento nella mansione oggetto della selezione:

- gestire l'attuale infrastruttura
- seguire il processo tecnologico dell'azienda e di seguirne i progetti di digital transformation e evoluzione digitale.
- identificare le soluzioni tecnologiche più adatte alle esigenze e i processi aziendali.
- verificare la congruità delle tecnologie con i quadri normativi di riferimento.

Per la gestione dell'attuale infrastruttura le competenze richieste sono:

- buona conoscenza ambiente microsoft active directory (server, file server,servizi di rete vari)
- buona conoscenza del funzionamento delle reti informatiche e capacità di configurazione apparati come switch di rete (vlan, lag, etc), routers, firewalls, access point
- buona conoscenza sistemi di storage qnap
- conoscenza dei sistemi di virtualizzazione ed infrastruttura iperconvergente nutanix.
- conoscenza del mondo voip non è un prerequisito, ma rappresenta un notevole valore aggiunto alla candidatura
- ottima capacità di relazione e coordinamento con colleghi e clienti
- predisposizione propositiva verso il troubleshooting di problematiche e situazioni di intenso carico lavorativo

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva in oggetto è necessario **per tutti i candidati il possesso dei**

seguenti requisiti:

2.1 REQUISITI ESSENZIALI

Devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione e non prevedono l'attribuzione di alcun punteggio nella valutazione dei titoli in quanto indispensabili per l'ammissione alla selezione.

Il mancato rispetto di questa condizione comporterà la non ammissione alla selezione:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadinanza di Stati extra UE con cui sia operante la condizione di reciprocità, ma in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
b) idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (l'idoneità alla mansione sarà oggetto di accertamenti medici in sede preassuntiva, come per legge);
c) godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini stranieri di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza.
d) non avere riportato condanne penali in Italia e all'Estero e non avere procedimenti penali in corso.
e) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per REA Impianti negli ultimi 12 mesi, in osservanza del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").
f) non essere stati destituiti o comunque non essere stati dichiarati decaduti (licenziati) dall'impiego presso una pubblica amministrazione o aziende a prevalente partecipazione pubblica".
g) diploma di maturità in discipline tecnico informatiche oppure laurea in informatica o ingegneria delle telecomunicazioni o similari.

2.2 REQUISITI SECONDARI

Danno diritto all'assegnazioni di un punteggio, così come specificato al successivo punto 6.3:

- Master Universitario minimo 12 mesi
- Attestati di partecipazione a corsi di formazione di minimo 24 ore.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla presente selezione (se si tratta di requisiti essenziali di cui al punto 2.1) ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni (se si tratta di requisiti secondari di cui al punto 2.2).

3. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione dovrà essere presentata a mano all'ufficio Protocollo di REA Impianti - Strada

Statale 206 km. 16,5 Rosignano Marittimo (LI) - o pervenire a mezzo raccomandata AR entro e non oltre **le ore 12.00 del giorno 11 Gennaio 2019** L'ufficio protocollo è aperto dal lunedi al venerdi mattina ore 09.30 12.30 e il lunedi, martedi e giovedi pomeriggio ore 15.00/17.00.

Per le domande trasmesse a mezzo postale **NON** farà fede la data del timbro postale di spedizione ma solo la data di effettiva ricezione.

La REA Impianti non sarà responsabile per la ritardata ricezione delle domande inviate per posta ordinaria.

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente utilizzando il modulo allegato al presente avviso, disponibile anche all'ufficio Protocollo di REA Impianti o sul sito aziendale www.reaimpianti.it, nella sezione **Società Trasparente**, alla voce **Avvisi di selezione, Selezioni in corso, nello spazio dedicato alla presente selezione.**

Detto modulo, **a pena di esclusione dalla selezione** dovrà essere debitamente **compilato**, **firmato** ed essere **corredato dai seguenti allegati**:

- curriculum vitae **debitamente firmato**,
- copia del Titolo di Studio
- copia della patente di guida
- copia di un documento di identità in corso di validità
- copia di tutti i titoli posseduti che danno origine a punteggio (vedi paragrafo 2.2 del presente avviso).

La domanda dovrà essere consegnata o spedita in busta chiusa sulla quale deve essere indicato il nome e cognome del candidato unitamente alla seguente dicitura:

"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N° 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME - IMPIEGATO IT, AVVISO DI SELEZIONE DEL 14 DICEMBRE 2018"

Le domande che non rispetteranno i requisiti di ammissione o incomplete non saranno prese in considerazione ed i candidati non saranno ammessi alle prove successive.

I candidati, dovranno dichiarare quanto indicato nella domanda, sotto la loro personale responsabilità; la verifica della non veridicità di quanto dichiarato comporterà l'esclusione dalla selezione e dall'eventuale immissione nelle mansioni oggetto della selezione medesima.

4. ESCLUSIONI DALLA SELEZIONE

Comporta l'esclusione dalla selezione:

1. il mancato rispetto dei termini e della modalità di presentazione della domanda;
2. la mancanza anche di uno solo dei requisiti essenziali;
3. la presentazione di dichiarazioni mendaci;
4. la mancata risposta alla eventuale richiesta di REA Impianti di regolarizzazione delle domande incomplete o irregolari;
5. la mancata presentazione alle prove.

Verifica dei requisiti:

a) L'accertamento del reale possesso dei requisiti essenziali e secondari autocertificati dal candidato avrà inizio successivamente alla disamina delle candidature.

b) I requisiti essenziali devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

c) L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti essenziali comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, dall'eventuale assunzione ovvero anche la risoluzione del contratto di lavoro.

5. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice composta da almeno 3 membri nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 comma 3 del D. Lgs. 165 del 2001, sarà nominata dopo la chiusura del termine indicato per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Tutte le decisioni relative allo svolgimento della selezione e la valutazione della prova sono rimesse alle determinazioni della suddetta Commissione, che provvederà anche ad effettuare l'istruttoria delle domande per verificare che le stesse siano pervenute nei termini di cui al punto 3 del presente avviso e per accertare il possesso dei requisiti di ammissione dei candidati.

Per essere ammessi a sostenere le prove **i concorrenti dovranno presentarsi alle stesse muniti di un valido documento di riconoscimento.** La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione.

6. PROVE DI SELEZIONE, TITOLI e RELATIVI PUNTEGGI

La procedura selettiva prevede l'effettuazione di n. 02 (due) prove.

Le prove di selezione (scritta ed orale) verteranno prevalentemente su argomenti di carattere tecnico (Principi di informatica, conoscenza di architetture hardware e software, conoscenza dei software enterprise, principi di digital trasformation e bigdata management), Sistemi di Gestione Integrata ISO 9001/2015, ISO 14001/2015, OHSAS 18001/2007, Regolamento EMAS 1221/2009, Normativa in materia di protezione dei dati personali in vigore.

6.1 PROVA SCRITTA – MASSIMO PUNTEGGIO 40 PUNTI

I candidati saranno chiamati a sostenere una prova scritta, così composta:

- N. 10 quesiti a risposta aperta atti a verificare la conoscenza tecnica sugli argomenti di carattere tecnico sopra individuati (Massimo quindici righe di risposta) - (max 20 punti)
- N. 15 quesiti a risposta multipla al fine di valutare la conoscenza in materia tecnica su argomenti di carattere tecnico sopra individuati (max 15 punti)
- N. 05 quesiti a risposta multipla al fine di valutare la conoscenza in materia di Organizzazione Aziendale e Certificazioni Qualità Ambiente e Sicurezza [ISO 9001/2015, ISO 14000/2015, OHSAH 18001/2008 Regolamento EMAS 1221/2009] - (max 05 punti)

Per le risposte saranno assegnati i seguenti punteggi:

TIPO DI QUESITO	RISPOSTA ESATTA	RISPOSTA ERRATA	RISPOSTA NON DATA
Quesito a risposta aperta	max 02 punti	00	00
Quesito a risposta multipla	01	00	00

La prova scritta si intenderà superata con la votazione di almeno 24/40; pertanto saranno ammessi alle prove successive i candidati che supereranno tale prova.

6.2 PROVA ORALE – MASSIMO PUNTEGGIO 30 PUNTI

Sono ammessi al colloquio individuale i primi 25 candidati della graduatoria, compresi i pari merito.

E' previsto un colloquio individuale volto a verificare la formazione specifica nel settore oggetto della selezione, in particolare sugli argomenti di carattere tecnico sopra individuati.

6.3 TITOLI – MASSIMO PUNTEGGIO 5 PUNTI

La Commissione Giudicatrice assegnerà un punteggio a ciascun titolo presentato dal candidato, tenendo conto dell'attinenza della formazione con la posizione da ricoprire e della durata del corso.

Saranno valutati solo gli attestati, in corso di validità, allegati alla domanda di partecipazione e non quelli eventualmente dichiarati nella domanda stessa ma non allegati.

TITOLI	PUNTEGGIO
Master Universitario – durata minima 12 mesi (max 1 attestato)	da 0 a 3 punti
Attestati di corsi di alta formazione – durata minima 24 ore (max 2 attestati)	1 punto cad.

7. GRADUATORIA

Dopo la conclusione delle prove la Commissione procederà alla compilazione della graduatoria e proclamerà il vincitore.

Risulterà vincitore della selezione il candidato che avrà ottenuto complessivamente il punteggio maggiore, derivante dalla somma dei punti ottenuti alle voci precedenti, così come di seguito specificato:

Prova scritta + Prova orale + Titoli = PUNTEGGIO TOTALE.

A parità di punteggio, avrà rilevanza ai fini della graduatoria l'età del concorrente con la precedenza al più giovane.

Il vincitore della selezione, prima di essere ammesso in servizio, sarà altresì sottoposto ad accertamenti sanitari, intesi a verificare preliminarmente l'idoneità specifica alla mansione prevista per il posto da ricoprire. Sarà assegnato alle mansioni solo il candidato che, in base al giudizio del Medico Competente della Società, risulterà pienamente idoneo alla mansione oggetto del presente avviso.

In caso di rinuncia o se il vincitore non risulterà in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il candidato classificato al posto successivo e così di seguito. Se il vincitore non si presenta agli accertamenti medici o si rifiuta di sottoporsi ad essi, sarà dichiarato decaduto dal diritto all'immissione in mansione.

La graduatoria, che sarà compilata fino ad esaurimento dei candidati risultati idonei, avrà validità per un periodo di 12 mesi e verrà utilizzata, a totale discrezione della Società, per assunzioni, effettuabili nel rispetto della disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

8. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi alle prove, esclusi e ammessi con riserva (se presenti), la graduatoria finale ed ogni altra comunicazione inerente la selezione in oggetto, saranno resi pubblici esclusivamente mediante

pubblicazione sul sito internet all'indirizzo www.reaimpianti.it, nella sezione **Società Trasparente**, alla voce **Avvisi di selezione, Selezioni in corso, nello spazio dedicato alla presente selezione.**

DATA	TIPO DI PUBBLICAZIONE
16/01/2019	PUBBLICAZIONE DEGLI AMMESSI ALLA SELEZIONE
26/01/2019	PUBBLICAZIONE DEGLI AMMESSI AL COLLOQUIO ORALE E DEI RISPETTIVI ORARI
31/01/2019	PUBBLICAZIONE SUL SITO DELLA GRADUATORIA FINALE

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

9. DATE DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE SCRITTE ED ORALI

TIPOLOGIA DI PROVA	LUOGO	DATA ED ORARIO
PROVA SCRITTA	Presso la Sede Legale di **Rea Impianti Srl Unipersonale** in Loc. Le Morelline Due, Snc Rosignano Marittimo	**22 GENNAIO 2019 ORE 10.00**
PROVA ORALE	Presso la Sede Legale di **Rea Impianti Srl Unipersonale** in Loc. Scapigliato, S.S. 206 km, 16.5 Rosignano Marittimo	**DAL 29 AL 30 GENNAIO 2019**

* Gli orari delle prove orali, saranno pubblicati a partire dal 26 GENNAIO 2019 all'indirizzo www.reaimpianti.it, nella sezione **Società Trasparente**, alla voce **Avvisi di selezione**, **Selezioni in corso nello spazio dedicato alla presente selezione.**

Non sono ammesse richieste di variazioni dell'orario pubblicato sul sito.

REA Impianti si riserva di annullare il presente processo selettivo in qualsiasi momento, ed in particolare, qualora risultasse in contrasto con sopravvenute esigenze aziendali che lo rendano necessario.

Informativa per il trattamento dei dati ai sensi del dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali ("Regolamento" o "GDPR") e del D.lgs. 30/06/2003 n. 196 ("Codice Privacy"), e delle successive modifiche ed integrazioni – disponibile sul sito www.reaimpianti.it

In applicazione dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni è garantita la pari opportunità tra uomini e donne sia per l'accesso che nel trattamento di lavoro.

Per ulteriori informazioni contattare l'Ufficio Personale 0586/032136 dal lunedi al venerdi orario 09.00/13.00

L'Amministratore Unico
Alessandro Giari

Rosignano Marittimo, li 14 dicembre 2018