AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA PER TITOLI E PROVA ORALE

PER L'ASSUNZIONE DI N° 1 DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME– RESPONSABILE INNOVAZIONE – LIVELLO 8 – CCNL UTILITALIA SERVIZI AMBIENTALI

Con il presente avviso la REA Impianti Srl Unipersonale comunica che è indetta una selezione per titoli, e prova orale, per l'assunzione di n. 1 dipendente con contratto a tempo indeterminato full-time, relativa alla seguente posizione: Responsabile Innovazione – **livello 8 CCNL** Servizi Ambientali Utilitalia vigente.

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione è effettuata nel rispetto del Regolamento aziendale.

La sede di lavoro sarà situata presso il polo impiantistico in località Scapigliato nel Comune di Rosignano Marittimo.

Retribuzione lorda mensile per il livello 8 pari ad € 2.989,91

1.1 DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA' DA SVOLGERE

Si riporta di seguito, a titolo esemplificativo e non esaustivo, una descrizione delle principali attività da svolgere in seguito all'inquadramento nella mansione oggetto della selezione:

- Pianificare, coordinare, sviluppare le iniziative finalizzate alla realizzazione e gestione del Centro per l'economia circolare presso la Fattoria "La Madonnina", compresa la successiva funzione di coordinamento dello stesso una volta a regime.
- Pianificare, coordinare, sviluppare le iniziative finalizzate alla realizzazione gestione dell'Incubatore Green identificato intorno alla creazione di startup, finalizzate a gestire vivai serre nelle aree agricole del Polo Industriale, ed a sviluppare tecnologie innovative frutto del risultato dei Laboratori di Ricerca applicata della Madonnina.
- Pianificare, coordinare e controllare lo sviluppo delle iniziative tese alla valorizzazione del patrimonio dell'Azienda all'esterno del Polo Industriale.
- Garantire la promozione e lo sviluppo permanente di attività di ricerca e di incremento innovativo delle linee produttive dell'Azienda relative agli obiettivi strategici della Fabbrica del Futuro anche attraverso la ricerca di fondi, programmi, finanziamenti dedicati.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva in oggetto è necessario per tutti i candidati il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadinanza di Stati extra UE con cui sia operante la condizione di reciprocità, ma in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;

b) idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (l'idoneità alla mansione sarà oggetto di accertamenti medici in sede preassuntiva, come per legge);

c) godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini stranieri di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;

d) non avere riportato condanne penali definitive in Italia e all'Estero, che possano incidere sull'attitudine professionale del lavoratore, nel rispetto della normativa vigente;

e) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per REA Impianti Srl Unipersonale negli ultimi 12 mesi, in osservanza del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica");

f) possesso della patente di guida di tipo "B"

g) laurea magistrale

h) Ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata

i) Almeno 5 anni di esperienza in attività di innovazione Tecnologica e d'impresa, nella gestione di progetti, o programmi di R&D ed innovazione, documentata attraverso una dettagliata descrizione dei ruoli e delle funzioni soggettivamente svolte e degli obiettivi perseguiti e raggiunti.

l) Almeno 3 anni di esperienza di coordinamento e/o direzione di personale in strutture aziendali.

I requisiti sopra indicati, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione, e non prevedono l'attribuzione di alcun punteggio nella valutazione dei titoli, in quanto indispensabili per l'ammissione alla selezione.
Il mancato rispetto di questa condizione comporterà la non ammissione alla selezione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari, e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla presente selezione.

3. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione dovrà essere presentata a mano all'ufficio Protocollo di REA Impianti Srl Unipersonale - Strada Statale 206 km. 16,5 Rosignano Marittimo (LI) - o pervenire a mezzo raccomandata AR oppure a mezzo PEC all'indirizzo selezionireaimpiantisrl@pecimprese.it entro e non oltre **le ore 12.00 del giorno 8 Novembre 2019.** L'ufficio protocollo è aperto dal lunedi al venerdi mattina ore 09.30/12.30 e il lunedi, martedi e giovedi pomeriggio ore 15.00/17.00.

Per le domande trasmesse a mezzo postale **NON** farà fede la data del timbro postale di spedizione ma solo la data di effettiva ricezione.

La REA Impianti Srl Unipersonale non sarà responsabile per la ritardata ricezione delle domande inviate

per posta ordinaria.

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente utilizzando il modulo allegato al presente avviso, disponibile all'ufficio Protocollo di REA Impianti Srl Unipersonale o sul sito aziendale www.reaimpianti.it, nella sezione **Società Trasparente**, alla voce **Avvisi di selezione, Selezioni in corso, nello spazio dedicato alla presente selezione.**

Detto modulo dovrà essere debitamente compilato, firmato ed essere corredato dai seguenti allegati, **a pena di esclusione dalla selezione**:

- curriculum vitae **debitamente firmato**, corredato da tutti i titoli posseduti, contenente l'evidenza dell'esperienza lavorativa di coordinamento e/o direzione di personale in strutture aziendali
- copia del Titolo di Studio
- copia della patente di guida
- copia di un documento di identità in corso di validità

La domanda consegnata a mano o spedita per posta in busta chiusa, deve riportare sulla busta stessa, a pena di esclusione, il nome e cognome del candidato unitamente alla seguente dicitura:
"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER RESPONSABILE INNOVAZIONE"

La domanda inviata tramite PEC, deve contenere nell'oggetto, a pena di esclusione, **il nome e cognome del candidato e la dicitura di cui sopra.**

4. ESCLUSIONI DALLA SELEZIONE

Comporta l'esclusione dalla selezione:

a) Il mancato rispetto dei termini e della modalità di presentazione della domanda;

b) La mancanza anche di uno dei requisiti di ammissione previsti al punto 2 del presente avviso;

c) La presentazione di dichiarazioni mendaci;

d) La mancata risposta alla eventuale richiesta di REA Impianti Srl Unipersonale di chiarimenti sulla documentazione presentata dal candidato;

e) La mancata presentazione alla prova;

4.1 Verifica dei requisiti:

a) L'accertamento del reale possesso dei requisiti autocertificati dal candidato avrà inizio successivamente all'esame delle candidature.

b) I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

c) L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, dall'eventuale assunzione ovvero anche la risoluzione del contratto di lavoro.

5. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice composta da 5 membri nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 comma 3 del D. Lgs. 165 del 2001, sarà nominata dopo la chiusura del termine indicato per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Tutte le decisioni relative allo svolgimento della selezione e la valutazione della prova sono rimesse alle determinazioni della suddetta Commissione, che provvederà anche ad effettuare l'istruttoria delle domande per verificare che le stesse siano pervenute nei termini di cui al punto 3 del presente avviso e per accertare il possesso dei requisiti di ammissione dei candidati.

6. PROVE DI SELEZIONE

Per essere ammessi a sostenere le prove **i concorrenti dovranno presentarsi alle stesse muniti di un valido documento di riconoscimento.** La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione.

La procedura selettiva prevede la valutazione curriculare e l'effettuazione della prova orale

6.1 VALUTAZIONE CURRICULARE - *MASSIMO PUNTEGGIO 30 PUNTI*

La Commissione Giudicatrice attribuirà fino ad un massimo di punti 30 per la valutazione dei curricula in ordine alle competenze professionali ed alle esperienze maturate e per i titoli e la formazione professionale documentati, nell'ambito delle materie collegate alle attività da svolgere di cui al punto 1.1.

SARANNO AMMESSI ALLA PROVA ORALE, SOLO COLORO CHE AVRANNO AVUTO UNA VALUTAZIONE CURRICULARE CON ATTRIBUZIONE DI UN PUNTEGGIO PARI O SUPERIORE A 18/30.

6.2 PROVA ORALE - *MASSIMO PUNTEGGIO 40 PUNTI*

La prova orale, avrà carattere tecnico-professionale e psico attitudinale.

Il colloquio tecnico- professionale sarà volto ad accertare la formazione ed esperienza in materia di:

- innovazione, di processo, prodotto o servizio;
- gestione di progetti anche con particolare riferimento al settore dell'economia circolare;
- supporto alla creazione di startup,
- organizzazione e gestione aziendale,
- progettazione e gestione del patrimonio immobiliare;
- marketing territoriale anche con riferimento al settore green;
- ricerca finanziamenti e gestione progetti europei;
- capacità relazionali e organizzative del candidato.

Parte del colloquio sarà svolto in lingua inglese.

Il colloquio psico-attitudinale, è teso a valutare le competenze logiche e manageriali legate alla posizione di cui alla presente selezione.

7. GRADUATORIA

Dopo la conclusione delle prove la Commissione procederà alla compilazione della graduatoria e proclamerà il vincitore.

Risulterà vincitore della selezione il candidato che avrà ottenuto complessivamente il punteggio maggiore, derivante dalla somma dei punti ottenuti alle voci precedenti, così come di seguito specificato:
Valutazione curriculare +Prova orale = PUNTEGGIO TOTALE.

A parità di punteggio, avrà rilevanza ai fini della graduatoria l'età del concorrente con la precedenza al più giovane.

Il vincitore della selezione, prima di essere ammesso in servizio, sarà altresì sottoposto ad accertamenti sanitari, intesi a verificare preliminarmente l'idoneità alla mansione.

In caso di rinuncia o se il vincitore non risulterà in possesso dei requisiti dichiarati, o sarà escluso per l'elenco dei motivi di cui al precedente punto 4, sarà chiamato il candidato classificato al posto successivo e così di seguito. Se il vincitore non si presenta agli accertamenti medici o si rifiuta di sottoporsi ad essi, sarà dichiarato decaduto.

La graduatoria, che sarà compilata fino ad esaurimento dei candidati risultati idonei, avrà validità per un periodo di 24 mesi e verrà utilizzata, a totale discrezione della Società, per assunzioni, effettuabili nel rispetto della disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

8. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi alle prove, di quelli esclusi e di quelli ammessi con riserva (se presenti), la graduatoria finale ed ogni altra comunicazione inerente la selezione in oggetto, saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo www.reaimpianti.it, nella sezione **Società Trasparente**, alla voce **Avvisi di selezione, Selezioni in corso, nello spazio dedicato alla presente selezione.**

DATA	TIPO DI PUBBLICAZIONE
16 novembre 2019	PUBBLICAZIONE DEGLI AMMESSI ALLA SELEZIONE
16 novembre 2019	PUBBLICAZIONE DEGLI AMMESSI ALLA PROVA ORALE ED ORARI COLLOQUI
25 novembre 2019	PUBBLICAZIONE SUL SITO DELLA GRADUATORIA FINALE

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

9. DATE DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA ORALE

TIPOLOGIA DI PROVA	LUOGO	DATA ED ORARIO
PROVA ORALE	Presso la Sede di REA Impianti Srl Unipersonale in **Loc. Scapigliato, S.S. 206 Km 16.5 - Rosignano Marittimo (LI)**	**Dal 20 al 21 novembre 2019**

Gli orari delle prove orali, saranno pubblicati a partire dal 16 novembre **2019** all'indirizzo www.reaimpianti.it, nella sezione **Società Trasparente**, alla voce **Avvisi di selezione**, **Selezioni in corso, nello spazio dedicato alla presente selezione.**

Non sono ammesse variazioni dell'orario pubblicato sul sito.

10. ULTERIORI INFORMAZIONI

Rea Impianti unipersonale S.r.l. si riserva di riaprire i termini di presentazione delle domande entro 5 giorni dalla chiusura degli stessi. REA Impianti SrlU si riserva di annullare il presente processo selettivo in qualsiasi momento, ed in particolare, qualora risultasse in contrasto con sopravvenute esigenze aziendali.

In ogni caso, l'effettiva assunzione sarà subordinata alle effettive esigenze aziendali.

Informativa per il trattamento dei dati ai sensi del dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali ("Regolamento" o "GDPR") e del D.lgs. 30/06/2003 n. 196 ("Codice Privacy"), e delle successive modifiche ed integrazioni – disponibile sul sito www.reaimpianti.it

In applicazione dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni è garantita la pari opportunità tra uomini e donne sia per l'accesso che nel trattamento di lavoro.

Per informazioni contattare l'Ufficio Personale 0586/032136 dal lunedi al venerdi orario 09.00/13.00.

Eventuali quesiti relativi al presente avviso, dovranno essere presentati per scritto ed inviati all'indirizzo PEC selezionireaimpiantisrl@pecimprese.it, le risposte saranno pubblicate sul sito internet aziendale all'indirizzo www.reaimpianti.it, nella sezione **Società Trasparente**, alla voce **Avvisi di selezione**, **Selezioni in corso, nello spazio dedicato alla presente selezione.**

Il Presidente
Alessandro Giari

Rosignano Marittimo, lì 10 Ottobre 2019