

Prot. 377/20/I/D

DETERMINA A CONTRARRE N. 36

LA RESPONSABILE AREA RISORSE UMANE

- VISTE** le procure del 13 Aprile 2018, Rep. N.2717 (raccolta 2290), Rep. N. 2716 (raccolta 2289) e Rep N. 2718 (raccolta 2291), registrate a Livorno in data 04 Maggio 2018, con le quali è stata nominata procuratrice della Rea Impianti S.r.l. Unipersonale la Dott.ssa Dunia del Seppia, con conferimento alla medesima dei poteri di rappresentanza legale, con riferimento all'Area Risorse Umane, all'Area Gestione Rifiuti e all'Area Commerciale Rifiuti, per un importo inferiore a Euro 221.000,00;
- VISTI** gli atti di rilevazione del fabbisogno e pianificazione delle acquisizioni, adottati dall'Azienda, ove è documentata la necessità di sopperire, mediante affidamento di appalti ai sensi del d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50, alle necessità di Scapiigliato srl
- VISTO** lo Statuto sociale vigente;
- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 che reca *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*
- VISTO** il D.lgs 50/2016 e in particolare gli artt. 35 e 36, che consentono per i contratti di importo inferiore a Euro 40.000,00 il ricorso all'affidamento diretto;
- VISTO** l'art. 36 del d.lgs. 50/2016 e, in particolare il comma 9 bis, che prevede che *“le stazioni appaltanti procedono all'aggiudicazione dei contratti di cui al presente articolo sulla base del criterio del minor prezzo [..]”*;
- VISTI** i vigenti Regolamenti e Direttive UE 23, 24 e 25 del 26 febbraio 2014 in materia di affidamento di contratti pubblici
- DATO ATTO** della necessità di formare il personale aziendale in merito a quanto prevede la normativa in materia di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro in modo sia da adempiere gli obblighi formativi di legge che aumentare la conoscenza e la consapevolezza dell'importanza del ruolo della sicurezza in ogni mansione aziendale
- RITENUTO** per quanto sopra, sussiste il fabbisogno relativo al servizio di formazione del personale
- RITENUTO** che la configurazione specifica del fabbisogno induca a ritenere preferibile la forma contrattuale dell'accordo quadro, non potendosi definire allo stato attuale il quantum, il quando ed il quomodo di specifici contenuti delle prestazioni
- TENUTO CONTO** dell'importo massimo stimato per il servizio di formazione del personale per trentasei (36) mesi, prorogabile eventualmente di dodici (12) mesi salvo esaurimento dell'importo massimo spendibile, è inferiore ad Euro 40.000,00 e pari a Euro 39.500,00 oltre IVA



DATO ATTO che tale importo è stato determinato tenendo conto, come per legge, degli oneri relativi a sicurezza e manodopera (che per quanto necessario, ai fini di legge, sono contenuti nei documenti progettuali e contrattuali a base di gara), nonché dei prezzi standardizzati ai fini del contenimento della spesa pubblica

CONSIDERATO che trattasi di prestazioni utili a dare risposta ad un fabbisogno continuativo/ripetitivo, e che pertanto si è ritenuto in fase di programmazione/progettazione che il dimensionamento ottimale della durata sia pari a trentasei (36) mesi, prorogabile eventualmente di dodici (12) mesi salvo esaurimento dell'importo massimo spendibile;

DATO ATTO che l'incarico di RUP può essere mantenuto dalla Dott.ssa Dunia Del seppia

ACCERTATA la effettiva disponibilità di copertura economico finanziaria per l'acquisizione predetta

DETERMINA

- che si dia corso all'affidamento del contratto di accordo quadro con un operatore economico avente ad oggetto il servizio di formazione del personale in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- che la scelta del contraente avvenga mediante procedura di affidamento diretto, previa consultazione di almeno n. tre operatori economici;
- che Direttore dell'Esecuzione del Contratto (DEC) è nominato nella persona di Azzurra Pacini
 - che il RUP provveda, come per legge, nei termini di seguito precisati, con l'ausilio del personale aziendale, cui è a tal fine qui ordinato di prestare il supporto necessario a:
 - acquisizione di CIG in modalità smart;
 - individuazione degli Operatori Economici da interpellare;
 - predisposizione/compimento degli atti necessari all'affidamento;
 - consultazione degli Operatori individuati;
 - selezione del migliore, applicando il criterio del prezzo più basso
 - affidamento e relativi adempimenti e controlli previsti dalla normativa applicabile;
 - post-informazione (pubblicazioni e notifiche) come per legge;
 - sottoscrizione del contratto;
 - convocazione dell'appaltatore e avvio dell'esecuzione;
 - direzione dell'esecuzione e conseguenti adempimenti.

Questi i termini dell'affidamento:

- contratto di accordo quadro avente ad oggetto il servizio di formazione del personale
- importo a base di gara: Euro 39.500,00 oltre Iva
- durata: trentasei (36) mesi anni, prorogabile eventualmente di dodici (12) mesi salvo esaurimento dell'importo massimo spendibile
- avvio dell'esecuzione immediato alla stipula dei singoli contratti applicativi.

Il contratto sarà sottoscritto digitalmente dalla Responsabile Area Risorse Umane, Dott.ssa Dunia Del Seppia.