

Prot. 356/21/I/D

DETERMINA A CONTRARRE E DI AFFIDAMENTO N. 28

IL RESPONSABILE RISORSE UMANE

- VISTE** le procure del 13 Aprile 2018, Rep. N.2717 (raccolta 2290), Rep. N. 2716 (raccolta 2289) e Rep N. 2718 (raccolta 2291), registrate a Livorno in data 04 Maggio 2018, con le quali è stata nominata procuratrice della Rea Impianti s.r.l. Unipersonale la **Dott.ssa Dunia Del Seppia**, con conferimento alla medesima dei poteri di rappresentanza legale, con riferimento all'Area Risorse Umane, all'Area Gestione Rifiuti e all'Area Commerciale Rifiuti, per un importo inferiore a Euro 221.000,00;
- VISTO** lo Statuto sociale vigente e gli atti di natura regolamentare e gestionale adottati da Scapigliato S.r.l.;
- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 che reca *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- VISTI** i vigenti Regolamenti e Direttive UE 23, 24 e 25 del 26 febbraio 2014 in materia di affidamento di contratti pubblici;
- VISTO** il D.Lgs. 50/2016 e in particolare gli artt. 32 comma 2 ultima parte, 35 e 36 comma 2 lettera a), 157, che contemplano le modalità di affidamento dei contratti sotto soglia;
- VISTO** il D.L. 16 luglio 2020, n. 76 che reca *"Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale"*, e in particolare l'art. 1, che consente l'affidamento in deroga agli artt. 36 comma 2 e 157 comma 2 del D. Lgs. 50/2016, per le procedure di affidamento avviate entro il 31 luglio 2021 e che pertanto consente di provvedere mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più Operatori Economici, e mediante adozione di un solo atto di determinazione a contrarre e contestualmente di affidamento diretto per i contratti aventi ad oggetto lavori, servizi e forniture, di importo unitario inferiore a euro 75.000 e, comunque, per servizi e forniture, nei limiti di cui al citato articolo 35;
- VISTO** l'art. 1 comma 3 del D.L. 76/2020, secondo cui *"le stazioni appaltanti, nel rispetto dei principi di trasparenza, di non discriminazione e di parità di trattamento, procedono, a loro scelta, all'aggiudicazione dei relativi appalti sulla base dell'offerta economicamente più vantaggiosa ovvero del prezzo più basso"*;
- RILEVATA** la necessità di consulenza e patrocinio in materia di lavoro per assolvere agli adempimenti che riguardano la corretta gestione tecnica del personale e del rapporto di lavoro;
- RITENUTO** che vi sia assoluta impossibilità di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'azienda per tale servizio;



RITENUTO che per quanto sopra sussiste il fabbisogno relativo al servizio di consulenza e patrocinio in materia di lavoro;

RITENUTO che la configurazione specifica del fabbisogno induca a ritenere preferibile la forma contrattuale dell'appalto ad esecuzione frazionata, per consentire adeguata flessibilità riguardo a specifici contenuti delle prestazioni definite pur essendo esattamente definite le prestazioni da compiere;

TENUTO CONTO dell'importo stimato per l'acquisizione, inferiore ad euro 75.000,000 e pari ad euro 72.000,00 oltre Iva e cpa (4%);

DATO ATTO che tale importo è stato determinato tenendo conto, come per legge, degli oneri relativi a sicurezza e manodopera (che per quanto necessario, ai fini di legge, sono contenuti nei documenti progettuali e contrattuali a base di gara), nonché dei prezzi standardizzati ai fini del contenimento della spesa pubblica;

DATO ATTO che sono state compiute valutazioni, anche comparative, sia in termini qualitativi che economici;

TENUTO CONTO che trattasi di servizi di natura tecnica e intellettuale per i quali si è tenuto conto del miglior rapporto qualità-prezzo reperibile;

CONSIDERATO che trattasi di prestazioni utili a dare risposta ad un fabbisogno continuativo/ripetitivo negli anni, seppure di importo contenuto, e che pertanto si è ritenuto in fase di programmazione/progettazione che il dimensionamento ottimale della durata sia pari a ventidue (22) mesi;

DATO ATTO che, dalle informazioni reperite sul mercato, il professionista **Nicoletta Fauci Giannelli** risulta in possesso dei requisiti di capacità prescritti, e disponibile ad eseguire le prestazioni a condizioni economiche e con standard qualitativi adeguati, nel rispetto delle prescrizioni imposte e dando adeguata risposta al fabbisogno aziendale e precisamente per il servizio di consulenza e patrocinio in materia di lavoro;

AQUISITA presso tale operatore economico, mediante DGUE e relativo modello integrativo, l'attestazione sul possesso dei requisiti generali e speciali prescritti per l'affidamento e per l'esecuzione;

RITENUTO che il modesto importo del corrispettivo contrattuale e le risultanze di cui sopra consentano di rivolgersi al detto soggetto, senza necessità di interpellare altri operatori economici, tenuto altresì conto delle ragioni di attuale necessità e urgenza e quindi di poter legittimamente individuare quale affidatario detto Operatore Economico;

RITENUTO il corrispettivo contrattuale nella misura di Euro 72.000,00 oltre Iva e CPA al 4%, e definite le specifiche tecniche nell'allegato documento denominato Allegato 2_Scheda Tecnica;

RILEVATA la effettiva attuale copertura economico finanziaria necessaria;



DATO ATTO della nomina del RUP nella persona della **Dott.ssa Dunia Del Seppia**;

ACCERTATA la effettiva disponibilità di copertura economico finanziaria per l'acquisizione predetta;

DETERMINA

che il contratto di appalto ad esecuzione frazionata avente ad oggetto il servizio di consulenza e patrocinio in materia di lavoro, CIG: 8632182DEC sia affidato al professionista **Nicoletta Fauci Giannelli**, C.F. FCCNLT50L70E250S, Via Guido Rossa n.27, Rosignano Solvay (LI);

che il Direttore dell'Esecuzione del Contratto (DEC) è nominato nella persona di Azzurra Pacini;

Restano acquisiti al fascicolo del procedimento gli atti istruttori sopra menzionati, ivi comprese e specialmente le attestazioni rese dall'operatore sul possesso dei requisiti generali e speciali prescritti.

Il contratto sarà affidato e sarà eseguito alle condizioni di seguito indicate e comunque, anche per quanto qui non dedotto, nel rispetto delle norme di legge e regolamentari vigenti;

- Durata: ventidue (22) mesi, dal 01/03/2021 al 31/12/2022
- Importo massimo spendibile: € 72.000,00 oltre Iva e CPA al 4%
- Modalità di esecuzione: come da Scheda tecnica e Contratto

il RUP provveda, come per legge, nei termini di seguito precisati, con l'ausilio del personale aziendale, cui è a tal fine qui ordinato di prestare il supporto necessario a:

- post-informazione (pubblicazioni e notifiche) come per legge;
- sottoscrizione del contratto;
- convocazione dell'appaltatore per l'esecuzione;
- direzione dell'esecuzione e conseguenti adempimenti.

Il contratto sarà sottoscritto Responsabile Risorse Umane, **Dott.ssa Dunia Del Seppia**.