SCAPIGLIATO
la fabbrica del futuro

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "RESPONSABILE IMPIANTO TMB"
LIVELLO 6° POSIZIONE PARAMETRALE B- CCNL UTILITALIA SERVIZI AMBIENTALI

È indetta una selezione interna per titoli ed esami rivolta al personale dipendente, assunto a tempo indeterminato e operante all'interno del polo impiantistico di Scapigliato, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Responsabile Impianto TMB".

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

Qualifica: Impiegato

Mansione: Responsabile TMB

Livello: 6B

CCNL: Utilitalia Servizi Igiene Ambientale

Sede di lavoro: Polo Impiantistico di Scapigliato

Retribuzione lorda mensile per il livello € 2.324,94

1.1 DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE

Si riporta di seguito, a titolo esemplificativo e non esaustivo, una descrizione delle principali attività da svolgere in seguito all'inquadramento nella mansione oggetto della selezione:

- È responsabile del processo di selezione meccanica dei rifiuti e di biostabilizzazione della frazione organica (TMB).
- Coordina, supervisiona e controlla le attività del personale operativo che opera su tali impianti.
- Assicura l'adeguato funzionamento dei macchinari e degli impianti; coordina e supervisiona le attività quotidiane relative alla loro conduzione.
- Controlla gli edifici, i piazzali, e i percorsi stradali relativi al TMB, assicurandone l'integrità e la pulizia, proponendone la manutenzione e eventuali modifiche/integrazioni.
- Predispone, compila e aggiorna la reportistica relativa all'impianto di selezione meccanica e di biostabilizzazione. Propone ed elabora integrazioni e modifiche di report, istruzioni operative e procedure di lavorazione.
- Coordina le attività ed i controlli di processo ed ambientali sugli impianti di propria competenza
- In qualità di preposto per le attività che coordina, assolve agli obblighi di cui all'art. 19 del D.Lgs. 81/08 ed è in possesso di specifico attestato di formazione, condizione necessaria all'esercizio di tale funzione.
- Opera in continua collaborazione con il Servizio Officina per assicurare sempre la disponibilità, l'affidabilità e la sicurezza dei mezzi impiegati in funzione delle necessità operative dell'impianto TMB;

- Opera in continua collaborazione con il Servizio Manutenzione, indicando e coadiuvando alla definizione delle attività di manutenzione ordinaria e straordinaria necessarie al corretto funzionamento dell'impianto TMB, al mantenimento degli adeguati livelli produttivi, al mantenimento dei corretti parametri ambientali ed al mantenimento delle condizioni di sicurezza, senza disporre interventi e/o programmare attività direttamente con le imprese incaricate della manutenzione, in quanto tali attività sono gestite dal Responsabile Manutenzione.
- Indica e collabora alla definizione delle scorte minime necessarie di parti di ricambio e dei prodotti chimici necessari al corretto funzionamento dell'impianto.
- Assicura la pulizia e l'igiene degli ambienti di lavoro sull'impianto TMB e nelle relative aree esterne attraverso specifici servizi eseguiti con personale interno o esterno.
- Verifica e assicura la disponibilità continua dei prodotti chimici e di consumo in funzione dell'uso all'impianto TMB, prevedendone e assicurando le scorte necessarie.
- Propone e predispone schede tecniche per l'approvvigionamento dei servizi e/o dei beni/forniture relative all'impianto TMB, collabora alla compilazione della documentazione prevista dall'Ufficio Gare.
- Individua e propone interventi migliorativi per la sicurezza, per i parametri ambientali e per la produttività.
- Collabora con tutti i Responsabili di Area e di Servizio/Impianto per le esigenze migliorative impiantistiche e di processo.
- Collabora con l'RSPP aziendale per l'individuazione e la registrazione di segnalazioni in materia di sicurezza provenienti dalle parti interessate anche esterne.
- Collabora con i settori preposti per l'individuazione e la registrazione di segnalazioni in materia ambientale provenienti dalle parti interessate esterne.
- Collabora con il Servizio Radiometrico aziendale e lo supporta nelle attività necessarie in caso di rilevamento di materiale radioattivo nei rifiuti in ingresso o in uscita dal TMB.
- Collabora con l'Ufficio Logistica al fine di definire i programmi settimanali dei rifiuti in ingresso ed in uscita dagli impianti di competenza e con l'ufficio Amministrazione Rifiuti per tutti gli adempimenti amministrativi relativi ai rifiuti trattati e prodotti.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

2.1 REQUISITI ESSENZIALI:

Per l'ammissione alla procedura selettiva in oggetto è necessario per tutti i candidati il possesso dei seguenti requisiti:

a. essere dipendente a tempo indeterminato di Scapigliato Srl e prestare servizio all'interno del polo impiantistico di Scapigliato;

b. idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (l'idoneità alla mansione sarà oggetto di accertamenti medici come per legge)

c. possesso della patente di guida di tipo "B"

d. diploma di maturità o di qualifica professionale

e. almeno 5 anni di esperienza su impianti di trattamento/smaltimento rifiuti o impianti industriali, con mansioni operative o di coordinamento tecnico.

I requisiti sopra indicati, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione, e non prevedono l'attribuzione di alcun punteggio nella valutazione dei titoli, in quanto indispensabili per l'ammissione alla selezione.

Il mancato rispetto di questa condizione comporterà la non ammissione alla selezione.

2.2 Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari, e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla presente selezione.

3. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il modello di domanda e copia del presente avviso sono reperibili presso l'Ufficio Personale e l'Ufficio Segreteria.

La domanda (compilata sul modello allegato al presente avviso) e gli allegati devono essere, consegnati in busta chiusa, presso l'Ufficio Personale della Società negli orari di ufficio.

Sulla busta deve essere indicato il nome e cognome del candidato e la seguente dicitura **"selezione Interna Responsabile TMB"**

Le domande devono pervenire entro le ore 12:00 del giorno **3 ottobre 2022**; il termine di presentazione delle domande è perentorio.

Il modello di domanda dovrà essere debitamente compilato, firmato ed essere corredato dai seguenti allegati:

a) copia di un documento di identità in corso di validità;

b) copia del Titolo di Studio

c) curriculum contenente una descrizione delle esperienze lavorative più significative effettuate prima dell'assunzione presso Scapigliato Srl corredato da attestati di formazione in corso di validità per corsi effettuati al di fuori della Scapigliato Srl

4. ESCLUSIONI DALLA SELEZIONE

Comporta l'esclusione dalla selezione:

a) Il mancato rispetto dei termini e della modalità di presentazione della domanda

b) La mancanza anche di uno dei requisiti di ammissione previsti al punto 2.1 del presente avviso

c) La presentazione di dichiarazioni mendaci

d) La mancata risposta alla eventuale richiesta di Scapigliato Srl di chiarimenti sulla documentazione presentata dal candidato

e) La mancata presentazione alla prova

4.1 VERIFICA DEI REQUISITI:

a) L'accertamento del reale possesso dei requisiti autocertificati dal candidato avrà inizio successivamente all'esame delle candidature.

b) I requisiti di cui al punto 2.1 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

c) L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti i cui al punto 2.1 comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

5. PROVE DI SELEZIONE

La procedura selettiva prevede la valutazione curriculare e l'effettuazione di una prova orale (oltre ad una eventuale ulteriore prova orale a discrezione della Commissione).

5.1 VALUTAZIONE CURRICULARE - MASSIMO PUNTEGGIO 30 PUNTI

Per la valutazione dei curricula, in ordine alle competenze professionali ed alle esperienze maturate, è previsto un punteggio massimo di 30 punti.
Saranno ammessi alla prova orale, solo coloro che avranno avuto una valutazione curriculare con attribuzione di un punteggio pari o superiore a 18/30.

5.2 COLLOQUIO DI SELEZIONE - MASSIMO PUNTEGGIO 40 PUNTI

Il colloquio di selezione verterà su argomenti tecnici di gestione dell'impianto TMB, di gestione dei rifiuti (ad esempio rifiuti prodotti, logistica, deposito temporaneo, ecc...) e di sicurezza sul lavoro, connessi alla

posizione oggetto della selezione, ed è rivolto a verificare, oltre alle conoscenze teoriche, anche l'esperienza e la motivazione a ricoprire la posizione. Il colloquio si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto un punteggio minimo di 24/40.
La Scapigliato srl si riserva la possibilità di effettuare un ulteriore colloquio di approfondimento sui temi della presente selezione, al quale saranno ammessi a partecipare i primi 8 candidati che avranno superato il colloquio con i punteggi più alti.

6. GRADUATORIA

Dopo la conclusione delle prove la Commissione procederà alla compilazione - della graduatoria e proclamerà il vincitore.

Risulterà vincitore della selezione il candidato che avrà ottenuto complessivamente il punteggio maggiore, derivante dalla somma dei punti ottenuti nelle prove di selezione, così come di seguito specificato:

Valutazione curriculare +prova orale + eventuale seconda prova orale = PUNTEGGIO TOTALE.

A parità di punteggio, avrà rilevanza ai fini della graduatoria l'età del concorrente, con la precedenza al più giovane.

Il vincitore della selezione, prima di essere ammesso in servizio, sarà altresì sottoposto ad accertamenti sanitari, intesi a verificare preliminarmente l'idoneità alla mansione.

In caso di rinuncia o se il vincitore non risulterà in possesso dei requisiti dichiarati, o sarà escluso per l'elenco dei motivi di cui al precedente punto 4, sarà chiamato il candidato classificato al posto successivo e così di seguito. Se il vincitore non si presenta agli accertamenti medici o si rifiuta di sottoporsi ad essi, sarà dichiarato decaduto.

Per l'assegnazione definitiva della mansione è previsto il superamento del periodo di prova previsto al CCNL.

La graduatoria, che sarà compilata fino ad esaurimento dei candidati risultati idonei, avrà validità per un periodo di 12 mesi.

7. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi alla prova, di quelli esclusi e di quelli ammessi con riserva (se presenti), la graduatoria finale ed ogni altra comunicazione inerente la selezione in oggetto, saranno resi pubblici esclusivamente mediante affissione nelle bacheche aziendali.

DATA	TIPO DI PUBBLICAZIONE
7 ottobre 2022	PUBBLICAZIONE DEGLI AMMESSI ALLA SELEZIONE, DEGLI AMMESSI ALLA PROVA ORALE ED ORARI DEI COLLOQUI

22 ottobre 2022	PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE NELLE BACHECHE AZIENDALI

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

8. DATE DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

La prova orale si svolgerà dal giorno 13 ottobre 2022 presso la Sede sita in Località Scapigliato, SNC - Rosignano Marittimo (LI), salvo diversa localizzazione comunicata in sede di pubblicazione nelle bacheche aziendali. Non sono ammesse variazioni agli orari pubblicati nelle bacheche aziendali.

9. ULTERIORI INFORMAZIONI

Scapigliato S.r.l. si riserva di riaprire i termini di presentazione delle domande entro 10 giorni dalla chiusura degli stessi, così come si riserva di annullare il presente processo selettivo in qualsiasi momento, ed in particolare, qualora risultasse in contrasto con sopravvenute esigenze aziendali.

Informativa per il trattamento dei dati ai sensi del dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali ("Regolamento" o "GDPR") e del D.lgs. 30/06/2003 n. 196 ("Codice Privacy"), e delle successive modifiche ed integrazioni – disponibile sul sito www.scapigliato.it.

In applicazione dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni è garantita la pari opportunità tra uomini e donne sia per l'accesso che nel trattamento di lavoro.

Eventuali quesiti relativi al presente avviso, dovranno essere inviati via mail all'ufficio personale (azzurra.pacini@scapigliato.it) al massimo entro il 27 settembre, le risposte saranno pubblicate nelle bacheche aziendali.

L'Amministratore Delegato
Alessandro Franchi

Rosignano Marittimo, 19 settembre 2022