

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N° 1 DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO FULL TIME RESPONSABILE AREA TECNICA E MANUTENZIONE
– LIVELLO Q – CCNL UTILITALIA SERVIZI AMBIENTALI**

Con il presente avviso la Scapigliato Srl comunica che è indetta una selezione per l'assunzione di n. 1 dipendente con contratto a tempo indeterminato full-time. La selezione sarà effettuata nel rispetto del Regolamento Aziendale e la sede di lavoro è situata presso il Polo impiantistico di Scapigliato, nel Comune di Rosignano Marittimo.

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

Qualifica: Responsabile Area Tecnica e Manutenzioni - la figura risponde direttamente all'Amministratore Delegato, potrebbe essere individuata come Procuratore ed avere opportunità di crescita professionale, sulla base dello sviluppo aziendale.

Livello: Q

CCNL: Servizi di Igiene Ambientale Utilitalia

Retribuzione lorda mensile per il livello € 3.455,57

Potrà altresì essere eventualmente corrisposto un premio di produttività aziendale erogato sulla base dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi prefissati in base al progetto in vigore tempo per tempo.

Descrizione delle attività da svolgere:

Il soggetto sarà responsabile dell'Area Tecnica e Manutenzioni, e in tale veste indirizzerà, supervisionerà e controllerà tutte le attività nell'ambito dell'ufficio tecnico, della progettazione e della manutenzione, relative a tutti i siti aziendali. Provvederà all'attuazione delle attività e delle funzioni di propria competenza, secondo il principio della pianificazione e programmazione aziendale. Garantirà il pieno rispetto delle autorizzazioni rilasciate all'azienda, dei loro contenuti e relativi controlli. Collaborerà con le altre Aree aziendali secondo quanto stabilito dall'organizzazione aziendale. Espletterà le attività previste a suo carico dalle procedure gestionali del Sistema di gestione Integrata aziendale, dal Modello Organizzativo previsto dal d.lgs. n. 231/2001, dalla normativa anticorruzione e trasparenza.

Svolgerà l'attività di Responsabile Unico di Procedimento (RUP), ai sensi del D.lgs. n. 50 /2016 per gli affidamenti relativi alle attività di propria competenza.

Si riporta di seguito, a titolo esemplificativo e non esaustivo, una descrizione delle principali attività da svolgere in seguito all'inquadramento nella mansione oggetto della selezione:

- Pianificare, coordinare, sviluppare tutte le iniziative finalizzate alla valorizzazione e allo sviluppo del patrimonio aziendale sulla base delle indicazioni fornite dalla Società e procedere con gli atti necessari e conseguenti nel rispetto delle norme, compresi gli adempimenti previsti dal Codice degli Appalti;
- Indirizzare, supervisionare e controllare l'attività di progettazione (anche attraverso il coordinamento



di eventuali progettisti esterni), l'approvvigionamento attraverso la predisposizione della relativa documentazione di gara e le attività dell'Ufficio Tecnico.

- Indirizzare, supervisionare e controllare le attività dei Responsabili dei Servizi aziendali presenti nella propria Area, al momento: Manutenzione Impianti e Patrimonio Aziendale, Officina, Manutenzione verde pubblico e Ufficio Tecnico.
- Gestire la manutenzione ordinaria e straordinaria delle strutture edilizie (immobili) e degli impianti anche mobili e di tutti i macchinari, mezzi e presidi presenti in azienda, pianificando le attività attraverso la redazione di appositi piani di manutenzione programmata.
- Predisporre, di concerto con i Responsabili di Area interessati, la documentazione per la presentazione di istanze volte ad ottenimento, riesame, modifica e gestione nel complesso dei procedimenti autorizzativi relativi alle autorizzazioni ambientali e di sicurezza per quanto di sua competenza.
- Predisporre, di concerto con i Responsabili di Area interessati, la definizione di metodologie di lavoro, tempistiche, procedure e criteri operativi da adottarsi nelle attività di competenza, sia per assicurare il rispetto delle Autorizzazioni Ambientali vigenti, che in relazione al rispetto della normativa in materia di Sicurezza sul Lavoro e di quanto previsto dal Sistema di Gestione Integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza aziendale.
- Predisporre ed attuare piani di monitoraggio e controllo delle proprie attività con relativo reporting.
- Redigere gli elaborati tecnici per l'esecuzione di interventi di manutenzione e modifica su impianti esistenti e per la realizzazione di nuovi impianti.
- Partecipare alle attività di controllo/audit/sopralluogo di terzi – pubblici o privati – presso le aree tecniche e impiantistiche aziendali.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva in oggetto è necessario per tutti i candidati il possesso dei seguenti requisiti essenziali:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadinanza di Stati extra UE con cui sia operante la condizione di reciprocità, ma in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- b) Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini stranieri di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- c) Non avere riportato condanne penali definitive in Italia e all'estero, che possano incidere sull'attitudine professionale del lavoratore,
- d) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario, derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni, che abbia comportato vantaggi per Scapigliato Srl negli ultimi 12 mesi, in osservanza del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica");
- e) Possesso della patente di guida di tipo "B";



- f) Laurea Magistrale in Ingegneria e/o Laurea Magistrale in Chimica Industriale e almeno cinque anni di comprovata esperienza nella gestione delle attività tecniche in impianti industriali e/o impianti di trattamento, recupero e smaltimento rifiuti, in ruolo apicale e con il coordinamento diretto di personale tecnico ed operativo;
- g) In alternativa al punto precedente ("f"), Laurea Triennale in Ingegneria e/o Laurea Triennale in Chimica Industriale e almeno otto anni di comprovata esperienza nella gestione delle attività tecniche in impianti industriali e/o impianti di trattamento, recupero e smaltimento rifiuti, in ruolo apicale e con il coordinamento diretto di personale tecnico ed operativo.

I requisiti sopra indicati, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione, e non prevedono l'attribuzione di alcun punteggio nella valutazione dei titoli, in quanto indispensabili per l'ammissione alla selezione. Il mancato rispetto di questa condizione comporterà la non ammissione alla selezione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari, e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla presente selezione.

3. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda (compilata sul modello allegato al presente bando) e gli allegati devono essere inviati alla casella P.E.C. (posta elettronica certificata) selezioni@pec.scapigliato.it, indicando nell'oggetto il nome e cognome del/la candidato/a e la dicitura "Selezione Responsabile Area Tecnica e Manutenzione".

Le domande devono pervenire entro le ore 12:00 del giorno 15 settembre 2023; il termine di presentazione delle domande è perentorio.

Il modello di domanda dovrà essere compilato, firmato, e corredato dai seguenti allegati:

- a) Curriculum vitae firmato e contenente la dettagliata descrizione dei ruoli e delle funzioni soggettivamente svolte durante gli anni di esperienza richiesti al punto 2. f) o g) del presente avviso di selezione;
- b) Copia della patente di guida;
- c) Copia di un documento di identità in corso di validità
- d) Copia del Titolo di Studio;
- e) Copia di eventuali attestati formativi sia generali che specifici per la mansione oggetto della



selezione, compresi quelli previsti al successivo punto 5.3 se posseduti.

4. ESCLUSIONI DALLA SELEZIONE

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) Il mancato rispetto **dei termini e della modalità di presentazione della domanda;**
- b) La mancanza anche di uno dei requisiti di ammissione previsti al punto 2 del presente avviso;
- c) La presentazione di dichiarazioni mendaci;
- d) La mancata risposta alla eventuale richiesta di Scapigliato Srl di chiarimenti sulla documentazione presentata dal/la candidato/a
- e) Il mancato superamento della fase preselettiva (fase 1).
- f) Il mancato rispetto nel corso della prova scritta del divieto di avvalersi di telefoni cellulari, tablet, calcolatrici ed ogni altro strumento informatico o digitale.

4.1 VERIFICA REQUISITI:

- a) L'accertamento del reale possesso dei requisiti autocertificati dal/la candidato/a avrà inizio successivamente all'esame delle candidature.
- b) I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.
- c) L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, dall'eventuale assunzione, ovvero anche la risoluzione del contratto di lavoro.

5. FASI DELLA SELEZIONE

Tutte le determinazioni relative allo svolgimento della selezione e la valutazione delle prove sono rimesse alla Commissione di Selezione, che provvederà anche ad effettuare l'istruttoria delle domande per accertare il possesso dei requisiti di ammissione dei candidati e la preselezione.

Nello specifico la selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

5.1 FASE 1 – PRESELETTIVA – VALUTAZIONE CURRICULARE DEI TITOLI ED ESPERIENZE - MASSIMO PUNTEGGIO 20 PUNTI (valevole ai fini dell'ammissione alla selezione e non per la formazione della graduatoria finale)

La valutazione dei curricula sarà effettuata in ordine ai titoli ed alle esperienze maturate, in grado di garantire lo svolgimento delle attività di cui al punto 1.1 del presente avviso, ed in ordine al percorso formativo extracurricolare.



La Scapigliato Srl procederà all'esame comparativo dei titoli e delle esperienze lavorative: sulla base dei punteggi conseguiti verrà stilata la relativa graduatoria.

Saranno ammessi alla successiva fase i primi 15 (quindici) candidati classificati, compresi eventuali pari merito nella 15° posizione.

La valutazione del punteggio per questa fase si articola nel seguente modo:

VALUTAZIONE TITOLI (massimo punti 3)

a) Conseguimento della laurea magistrale in Ingegneria nelle seguenti classi specialistiche:

- Ingegneria Chimica (codice LM-22): punti 2
- Ingegneria Civile (codice LM-23): punti 2
- Ingegneria Meccanica (codice LM-33): punti 2
- Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (codice LM-35): punti 2

b) Conseguimento di uno o più master di specializzazione, dottorati di ricerca, corsi di specializzazione universitaria *post lauream* terminati con esame finale, tutti attinenti, agli argomenti trattati ed al ruolo da ricoprire: punti 1

VALUTAZIONE ESPERIENZA LAVORATIVA (massimo punti 17)

a) Esperienza lavorativa superiore ai termini indicati al punto 2 lettere f) o g) del presente avviso, massimo 4 punti così attribuiti:

- esperienza aggiuntiva da 6 mesi a 12 mesi: massimo 2 punti
- esperienza aggiuntiva da 13 mesi a 24 mesi: massimo 3 punti
- esperienza aggiuntiva oltre 25 mesi: massimo 4 punti

b) Formazione come Dirigente per la Sicurezza ai sensi del D.Lgs 81/2008 s.m.i.: punti 2

c) Documentata esperienza come RUP ai sensi del codice dei contratti pubblici: punti 1

d) Complessità dell'organizzazione/realtà in cui è stata svolta l'attività lavorativa ed attinenza con la posizione oggetto della selezione: punti da 0 a 10.

Il punteggio ottenuto in questa fase (FASE 1) non concorre alla formulazione della graduatoria finale ma è funzionale alla sola ammissione alla selezione. La graduatoria stilata dalla Commissione, infatti, sarà basata solo sulle successive fasi del processo selettivo (FASE 2 e FASE 3).



5.2 FASE 2- PROVA SCRITTA - MASSIMO PUNTEGGIO 40 PUNTI

La prova scritta avrà carattere a contenuto teorico – pratico, la cui durata sarà stabilita dalla Commissione. Tale prova sarà costituita da due diverse sezioni; la prima consisterà nella redazione di un elaborato vertente sulla risoluzione di un caso pratico da parte del candidato.

La seconda sezione scritta sarà costituita da una prova In-basket, ovvero una prova situazionale che simula determinati aspetti organizzativi richiesti dal ruolo, e una batteria di test, che rappresentano la base di riferimento per la successiva valutazione psico-attitudinale.

Nel corso della prova scritta ai candidati è fatto divieto di avvalersi di telefoni cellulari, tablet, calcolatrici ed ogni altro strumento informatico o digitale. In caso di violazione la Commissione delibera l'immediata esclusione del candidato dalla selezione.

La prova scritta attribuisce fino ad un massimo di 40 punti sulla base dei criteri e punteggi che saranno individuati dalla Commissione. Saranno ammessi alla successiva prova attitudinale i primi 10 (dieci) candidati classificati, compresi eventuali pari merito nella 10° posizione.

5.3 FASE 3 - PROVA TECNICO-ATTITUDINALE – MASSIMO PUNTEGGIO 60 PUNTI

5.3.1 La prova attitudinale, **con forma orale, relativa alla valutazione tecnica**, attribuisce fino ad un massimo di **40 punti** e sarà volta ad accertare l'esperienza e la competenza per lo svolgimento della mansione oggetto della selezione ed in materia di:

- Normativa vigente in materia ambientale - Dlgs 03/04/2006 n. 152 s.m.i.
- Decreto Legislativo 13 gennaio 2003, n. 36. "Attuazione della direttiva 1999/31/CE relativa alle *discariche* di rifiuti" s.m.i. così come integrata e modificata dal Decreto Legislativo 121/2020
- Normativa vigente in ambito di Sicurezza sul Lavoro Dlgs. 81/2008 s.m.i.
- Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 - Codice dei contratti pubblici s.m.i.
- Sistemi di Gestione Integrata ISO 9001/2015, ISO 14001/2015, ISO 45001/2018, Regolamento EMAS 1221/2009

La Commissione, prima dell'inizio della prova orale, determina la modalità di svolgimento, i criteri di valutazione, la durata e i quesiti da sottoporre ai candidati.

5.3.2 Successivamente alla prova orale di valutazione tecnica, sarà svolto un **colloquio psico-attitudinale** che attribuisce fino ad un massimo di **20 punti**. Con il colloquio, sulla base dell'insieme delle prove psico-



attitudinali elaborate dai candidati nella giornata della prova scritta, la Commissione verificherà la motivazione e le seguenti competenze trasversali (soft skills) dei candidati: problem solving, pianificazione e controllo, leadership, gestione e sviluppo dei collaboratori, sensibilità economica e innovazione. La Commissione redigerà una valutazione sintetica per ciascun candidato all'esito del colloquio.

La Scapigliato srl si riserva la possibilità di effettuare un ulteriore colloquio di approfondimento sui temi della presente selezione, al quale saranno ammessi a partecipare i primi 6 candidati che avranno superato la prova orale con i punteggi più alti.

Per essere ammessi a sostenere le prove i concorrenti dovranno presentarsi alle stesse muniti di un valido documento di riconoscimento.

6. GRADUATORIA

Dopo la conclusione delle prove la Commissione procederà alla compilazione della graduatoria ed individuerà come vincitore il/la candidato/a che avrà ottenuto complessivamente il punteggio pari o superiore a 70/100, derivante dalla somma dei punti ottenuti nelle prove di selezione così comedi seguito specificato:

Prova scritta (max 40 punti) + prova tecnico-attitudinale (max 60 punti) = PUNTEGGIO TOTALE (max 100 punti).

A parità di punteggio, avrà rilevanza ai fini della graduatoria l'età del concorrente, con la precedenza al più giovane.

Il vincitore della selezione, prima di essere ammesso in servizio, sarà sottoposto ad accertamenti sanitari, per la verifica preliminare dell'idoneità alla mansione.

In caso di rinuncia o se il vincitore non risulterà in possesso dei requisiti dichiarati, o non otterrà l'idoneità alla mansione da parte del Medico Competente, o sarà escluso per i motivi di cui al precedente punto 4, sarà chiamato/a il/la candidato/a classificato/a al posto successivo e così di seguito. Se il vincitore non si presenta agli accertamenti medici o si rifiuta di sottoporsi ad essi, sarà dichiarato decaduto.

La graduatoria, che sarà compilata fino ad esaurimento dei candidati risultati idonei, avrà validità per un periodo di 24 mesi e verrà utilizzata, a totale discrezione della Società, per assunzioni, effettuabili nel rispetto della disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

7. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

L'elenco dei/delle candidati/e ammessi/e alle prove, di quelli/e esclusi/e e di quelli/e ammessi/e con riserva(se presenti), la graduatoria finale ed ogni altra comunicazione inerente la selezione in oggetto, saranno resinoti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo www.scapigliato.it, nella sezione Società Trasparente, alla voce Avvisi di selezione, Selezioni in corso, nello spazio dedicato



alla presente selezione.

Per le pubblicazioni sul sito aziendale saranno adottate le seguenti modalità:

1. sarà comunicato ad ogni candidato/a **un codice ID in sostituzione del nome e cognome**;
2. il codice ID sarà inviato dalla Scrivente Società **alla stessa PEC (oppure indirizzo mail), da cui il candidato/a invierà la domanda di selezione**;
3. il/la candidato/a **dovrà restituire, firmato per ricevuta, il modello con cui Scapigliato ha trasmesso il codice ID**.

Le pubblicazioni sul sito aziendale saranno effettuate come segue:

DATA	TIPO DI PUBBLICAZIONE
22/09/2023	AMMESSI ALLA PROVA SCRITTA ED ORARI DI SVOLGIMENTO
02/10/2023	AMMESSI ALLA PROVA TECNICO-ATTITUDINALE ED ORARI DI SVOLGIMENTO
10/10/2023	GRADUATORIA FINALE

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

8. DATE DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI SELEZIONE

La prova scritta (teorico-pratica) si svolgerà il giorno 26/09/2023 negli orari che saranno pubblicati sul sito aziendale.

La prova tecnico-attitudinale si svolgerà a partire dal giorno 03/10/2023 negli orari che saranno pubblicati sul sito aziendale.

Le prove si svolgeranno in presenza, presso la Sede della Scapigliato S.r.l. sita in Strada Regionale 206, Km 16.5 - Rosignano Marittimo (LI) salvo diversa comunicazione.

Non sono ammesse variazioni alle date ed agli orari che saranno pubblicati sul sito.

9. ULTERIORI INFORMAZIONI

Scapigliato S.r.l. si riserva di prorogare il termine di scadenza della presente selezione, oppure di riaprire i termini di presentazione delle domande entro 5 giorni dalla chiusura degli stessi. La pubblicazione dell'avvisodi proroga o di riapertura dei termini avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente Avviso. Restano valide le domande presentate in precedenza. Scapigliato si riserva altresì di annullare il presente percorso selettivo in qualsiasi momento, ed in particolare, qualora risultasse in contrasto con sopravvenute esigenze aziendali.

In ogni caso, l'assunzione sarà subordinata alle effettive esigenze aziendali.

Informativa per il trattamento dei dati ai sensi del dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 in



materiadi protezione dei dati personali (“Regolamento” o “GDPR”) e del D.lgs. 30/06/2003 n. 196 (“Codice Privacy”),e delle successive modifiche ed integrazioni – disponibile sul sito www.scapigliato.it

In applicazione dell’art. 57 del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni è garantita la pari opportunità tra uomini e donne sia per l’accesso che nel trattamento di lavoro.

Eventuali quesiti relativi al presente avviso, dovranno essere presentati per scritto ed inviati all’indirizzo PEC selezioni@pec.scapigliato.it, le risposte saranno pubblicate sul sito internet aziendale all’indirizzo www.scapigliato.it, nella sezione Società Trasparente, alla voce Avvisi di selezione, Selezioni in corso, nello spazio dedicato alla presente selezione.

L’Amministratore Delegato

Alessandro Franchi

Rosignano Marittimo, li 10 agosto 2023